



MEDIA GROUP

# **Konsernin Speak Up -käytäntö**



## MEDIA GROUP

### SISÄLLYSLUETTELO

---

1.	Tämän politiikan tarkoitus ja tavoitteet: Mihin tätä käytäntöä käytetään?.....	4
2.	Laajuus: Keitä/mitä tämä käytäntö koskee? .....	6
3.	Määritelmät .....	7
4.	Ilmoittaminen .....	8
	4.1 Ilmoitusvelvollisuus .....	8
	4.2 Milloin ilmoitus on tehtävä? .....	8
	4.3 Kenen pitäisi tehdä ilmoitus? .....	9
	4.4 Mistä ilmoitus on tehtävä? .....	9
	4.5 Miten ilmoitus on tehtävä? .....	9
	4.6 Voiko ilmoituksen tehdä anonyymisti? .....	10
	4.7 Millaisia tietoja ilmoituksessa on annettava? .....	10
	4.8 Suojellaanko minua, jos teen ilmoituksen? .....	10
	4.9 Entä jos minusta tuntuu, että minuun kohdistetaan kostotoimia ilmoituksen tekemisen seurauksena?.....	11
	4.10 Olen huolissani luottamuksellisuudesta – kuka osallistuu ilmoitukseni tutkimiseen? .	11
	4.11 Mikä on tutkintaprosessin aikataulu? .....	12
	4.12 Tehdäänkö jokaisen ilmoituksen perusteella tutkinta? .....	12
	4.13 Entä jos minä joudun väitteiden kohteeksi?.....	13
	4.14 Tutkinnan tulokset: Kuinka paljon tutkinnan tuloksista voidaan kertoa minulle? .....	13
	4.15 Entä jos en ole tyytyväinen tutkinnan lopputulokseen? .....	13
	4.16 Millainen tietosuoja on tutkinnan päätyttyä? .....	14
5.	Koulutus .....	14
6.	Valvonta .....	14
7.	Yhteystaho kysymyksissä ja ilmoittamiseen liittyvissä huolenaiheissa .....	15
8.	Käytännön hallinnointi .....	15



## MEDIA GROUP

### Käytännön tietolomake

Käytännön nimi/tyyppi	Konsernin Speak Up -käytäntö
Käytännön numero	Com 2
Käytännön yhteenveto	<b>Bauer Media Group on sitoutunut ylläpitämään eettisyyttä, rehellisyyttä, avoimuutta ja vastuullisuutta korkeimmalla tasolla. Tämän käytännön tarkoituksena on antaa tietoa siitä, miten Bauer tarjoaa ja käsittelee mekanismia, jonka avulla tehdään ilmoituksia Bauerin tai toimittajiemme tekemistä tai niiden puolesta tehdyistä lainrikkomuksista, muista väärinkäytöksistä tai ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvista riskeistä, ja miten Bauer tutkii ja korjaa tehtyjä rikkomuksia.</b>
Kohdeyleisö	<b>Kaikki, jotka ovat yhteydessä Bauer Media Groupiin</b>
Sitovuus	<b>Kaikki työntekijät</b>
Exec Board Sponsor	<b>Gerald Mai</b>
Käytännön omistaja (nimi ja tehtävä)	<b>Susan Voss</b>
Täytäntöönpanopäivä	<b>14.6.2023</b>
Versio	<b>1.0</b>
Seuraava suunniteltu tarkistuspäivä	<b>14.6.2025</b>
Yhteyshenkilö kysymyksiä varten	<b><a href="mailto:groupcompliance@bauermedia.com">groupcompliance@bauermedia.com</a></b>

### Hyväksynät

Rooli/tehtävä	Nimi/asema	Päivämäärä
---------------	------------	------------



## MEDIA GROUP

<b>Exec Board Sponsor</b>	<b>Gerald Mai</b>	<b>10.5.2023</b>
<b>Keskeiset sidosryhmät</b>	<b>Sarah Barnes / Simone Thomas (HR)</b>	
	<b>Fabian Bargman (HR Legal)</b>	
<b>Konsernin vaatimustenmukaisuus</b>	<b>Susan Voss</b>	
	<b>Melanie Doerholt</b>	
	<b>Bartosz Kurzawa</b>	
	<b>Tina Sany-Davies</b>	

### Versiohistoria

<b>Versio</b>	<b>Tarkistuspäivä</b>	<b>Muutoksen yhteenveto</b>

#### **1. Tämän politiikan tarkoitus ja tavoitteet: Mihin tätä käytäntöä käytetään?**

- 1.1 Bauer Media Group<sup>1</sup> (BMG) on sitoutunut ylläpitämään eettisyyttä, rehellisyyttä, avoimuutta ja vastuullisuutta korkeimmalla tasolla ja tunnustaa, että kaikilla ihmisillä, jotka työskentelevät BMG:llä tai BMG:n kanssa, on tärkeä rooli tämän saavuttamisessa. Tämän tukemiseksi BMG on laatinut koko konsernin kattavat eettiset toimintaohjeet ja siihen liittyvät käytännöt sekä ottanut käyttöön konsernin kattavan Speak Up -ilmoitusjärjestelmän.**
- 1.2 Kehotamme kaikkia työntekijöitämme ja kolmansia osapuolia ilmoittamaan mahdollisista väärinkäytöksistä, kuten BMG:n eettisten toimintaohjeiden rikkomuksista, lain rikkomuksista, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvistä rikkomuksista, toimituksellisista väärinkäytöksistä, hyväksikäytöstä, lahjonnasta ja korruptiosta, veronkierrosta, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä rikkomuksista, petoksista tai muusta rikollisesta toiminnasta, oikeuden väärinkäytöksistä taikka muusta käyttäytymisestä, joka vaikuttaa kielteisesti muihin. Edistämme avointa kulttuuria, ja tämän käytännön**

---

<sup>1</sup> Heinrich Bauer Verlag KG ja sen kaikki tytäryhtiöt



## MEDIA GROUP

tarkoituksena on rohkaista kaikkia vilpittömästi huolestuneita henkilöitä ilmoittamaan huolenaiheistaan.

- 1.3 Jos olet Bauerin työntekijä, kehotamme sinua ottamaan nämä huolenaiheet esille ensisijaisesti esihenkilösi taikka paikallisen henkilöstöjohtajasi tai vaatimustenmukaisuuskumppanisi kautta. Kehotamme sinua olemaan yhteydessä mainittuihin henkilöihin aina, kun se on mahdollista, mutta jos et halua tehdä niin, tai jos jokin ongelma jää ratkaisematta, tai jos olet kolmas osapuoli, käytä Speak Up -ilmoitusjärjestelmää, joka on saatavilla osoitteessa <https://www.bauermedia.com/speakup>



- 1.4 Tämän käytännön tarkoituksena on antaa tietoa siitä, miten Bauer tarjoaa ja käsittelee mekanisme, jonka avulla tehdään ilmoituksia Bauerin tai sen toimittajien tekemistä tai niiden puolesta tehdyistä lainrikkomuksista, muista väärinkäytöksistä tai ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvista riskeistä, ja miten Bauer tutkii ja korjaa tehtyjä rikkomuksia. Pääsääntöisesti sinulla ei pitäisi olla tarvetta varoittaa mitään ulkopuolista tahoa. Lain mukaan voit joissakin tapauksissa ilmoittaa ulkopuoliselle elimelle, kuten toimivaltaiselle viranomaiselle, jos sinulla on perusteltuja epäilyjä lainvastaisesta toiminnasta, mutta kehotamme sinua ottamaan huolenaiheesi esiin sisäisesti jonkin käytettävissä olevan kanavan kautta. Huolenaiheen ilmaisemisella ulkopuoliselle osapuolelle voi olla vakavia vaikutuksia BMG:hen ja asianomaisiin henkilöihin. Kannustamme vahvasti kysymään neuvoa ennen kuin ilmoitat huolesta kenellekään ulkopuoliselle.
- 1.5 Voit olla varma, että riippumatta siitä, millä tavalla esität huolenaiheesi, BMG on sitoutunut soveltamaan tässä käytännössä kuvattuja vakuutuksia riippumatta siitä, oletko työntekijä vai ulkopuolinen sidosryhmä.

Speak Up -käytännön tarkoituksena on



## MEDIA GROUP

- kannustaa yksilöitä luottamaan siihen, että he voivat nostaa esiin vaatimustenmukaisuuteen liittyviä huolenaiheita
- muistuttaa yksilöitä käytettävissä olevista kanavista huolenaiheiden esille ottamiseksi
- taata, että ilmoituksentekijää suojellaan kostotoimenpiteitä vastaan, jos huolenaiheista on ilmoitettu vilpittömästi
- välttää mahdollinen leimautuminen tai haitalliset seuraukset, joita voi liittyä todellisten huolenaiheiden ilmoittamiseen.

### 2. Laajuus: Keitä/mitä tämä käytäntö koskee?

**2.1 Speak Up -käytäntö (tämä käytäntö) koskee kaikkia BMG:n työntekijöitä (entisiä ja nykyisiä, potentiaalisia työntekijöitä, konsultteja, freelancereita, tilapäisiä työntekijöitä jne.) ja kaikkia kolmansia osapuolia, jotka työskentelevät BMG:n kanssa tai sen puolesta taikka joihin BMG vaikuttaa (mukaan lukien toimittajat ja edustajat), kattaen kaikki BMG:n liiketoimet kaikissa liiketoimintamaissamme. Tämän käytännön noudattaminen on pakollista kaikille BMG-yksiköille.**

**2.2 Lisäksi BMG odottaa liikekumppaneidensa ja valtuutettujen edustajiensa toimivan eettisesti ja tässä määritettyjen standardien mukaisesti. Jos paikalliset oikeudelliset ja sääntelyyn liittyvät vaatimukset ylittävät tämän käytännön vaatimukset, on sovellettava tiukempia paikallisia vaatimuksia.**

6

**Esimerkkejä ilmoituksista, joita voidaan tehdä:**

<ul style="list-style-type: none"><li>• Euroopan unionin kansallisten ja suoraan sovellettavien lakien rikkominen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ympäristöön, terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvat rikkomukset</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• petokset</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• yrityksen resurssien epäasianmukainen käyttö</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• ihmisoikeusloukkaukset <sup>2</sup></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• sisäpiirikauppa</li></ul>

<sup>2</sup> Ihmisoikeusloukkauksia ovat tässä yhteydessä erityisesti lapsityövoiman kiellon rikkominen, pakkotyön ja kaikkien orjuuden muotojen kiellon rikkominen, työterveyden ja -turvallisuuden laiminlyönti sekä työhön liittyvien terveysriskien huomiotta jättäminen, yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvotteluoikeuden laiminlyönti, epätasa-arvoisen kohtelun kiellon rikkominen työpaikalla, oikeudenmukaisen palkan pidättämistä koskevan kiellon rikkominen, luonnollisten elinkeinojen tuhoaminen ympäristön saastumisen kautta, maankäyttöoikeuksien lainvastainen rikkominen, yksityisten/julkisten turvallisuusjoukkojen palkkaamista tai käyttöä koskevan kiellon rikkominen, joka voi johtaa kielteisiin seurauksiin ohjeistuksen tai valvonnan puutteen vuoksi.



## MEDIA GROUP

<ul style="list-style-type: none"><li>• syrjiminen tai häirintä</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• asianmukaisen liikesalaisuuslain ehtojen mukaisten luottamuksellisten tietojen paljastaminen</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• kilpailulainsäädännön ja -sääntöjen rikkominen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• minkä tahansa (muun) käytäntömme rikkominen</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• rahanpesu tai seuraamuslakien rikkominen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• eturistiriitatilanteet</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• riittämätön taloudellinen tai muu kuin taloudellinen kirjanpito</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• kosto sellaista henkilöä vastaan, joka ilmaisee vilpittömästi huolensa</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• lahjonta</li></ul>	<p>sopimukset, joiden tarkoituksena on saada veroetua väärin perustein.</p>

### 3. Määritelmät

#### 3.1 Tässä käytännössä

##### ilmoittaja

tarkoittaa henkilöä, joka haluaa tehdä ilmoituksen vilpittömästi perustellusta huolenaiheesta tai perustellusta epäilyksestä koskien BMG:n tekemää tai sen puolesta tehtyä väärinkäytöstä tai laitonta toimintaa taikka Baueriin tai sen toimittajiin kohdistuvista ihmisoikeus- ja ympäristöriskeistä. On tärkeää huomata, että tämä henkilö voi olla työntekijä (entinen tai nykyinen, potentiaalinen työntekijä, freelancer, tilapäistyöntekijä tai konsultti) tai mikä tahansa ulkopuolinen henkilö tai organisaatio, joka kuuluu sidosryhmään (agentti, liikekumppani jne.) taikka on BMG:n suora tai välillinen toimittaja. Henkilö voi olla myös kuka tahansa, joka voidaan tunnistaa ilmoituksen tekeväksi henkilöksi kansallisen lainsäädäntönsä mukaisesti.

##### ilmoittaminen

tarkoittaa sitä, että henkilö paljastaa tietoja, joiden hän rehellisesti uskoo tai joiden hän kohtuudella epäilee osoittavan väärinkäytöksiä, joita ovat esimerkiksi BMG:n eettisten toimintaohjeiden rikkominen, lain rikkominen, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvät



## MEDIA GROUP

rikkomukset, toimituksellinen väärinkäytös, hyväksikäyttö, lahjonta ja korruptio, veronkierto, terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät rikkomukset, petokset ja muu rikollinen toiminta, oikeuden väärinkäytökset ja muu käyttäytyminen, joka vaikuttaa kielteisesti muihin.

### 4. Ilmoittaminen

#### 4.1 Ilmoitusvelvollisuus

Kaikkien johtajien, toimihenkilöiden ja työntekijöiden vastuulla on noudattaa tätä käytäntöä ja ilmoittaa eettisten toimintaohjeiden, lain tai Bauerin käytäntöjen rikkomuksista tai epäilyistä rikkomuksista tämän käytännön mukaisesti.

Esihenkilöillä on muita henkilöitä suurempi vastuu, ja heidän on johdettava rehellisesti ja vahvistettava eettisiä toimintaohjeita. Esihenkilöt ovat usein ensimmäinen yhteydenottotaho työntekijöille, jotka perustellusti epäilevät rikkomuksia. Esihenkilö voidaan asettaa vastuuseen siitä, että hän ei ole tehnyt ilmoitusta tai ryhtynyt toimenpiteisiin ongelman ratkaisemiseksi tai korjaamiseksi.

8

#### 4.2 Milloin ilmoitus on tehtävä?

Ilmoitus on tehtävä heti, jos sinulla on aito huoli tai perusteltu epäily siitä, että jokin on pielessä. Tässä käytännössä kerrotaan, miten voit kertoa huolenaiheestasi asianmukaisella, turvallisella ja tehokkaalla tavalla.

Jos esität tällaisen huolenaiheen tämän käytännön mukaisesti, voit olla varma, että BMG ryhtyy toimenpiteisiin varmistaakseen, että et joudu minkäänlaisten kostotoimien kohteeksi työskennellessäsi BMG:lle tai BMG:n kanssa. Sinun odotetaan käyttävän tätä käytäntöä vastuullisesti ja hyvässä uskossa. Ilmoituksentekijä ei kärsi ilmoittamisen haitallisista seurauksista, jos hän tuo huolenaiheensa esille hyvässä uskossa; tämä tarkoittaa, että on oltava vilpittön ja kohtuullinen peruste uskoa, että ilmoitetut väitteet ovat totta.

Jos olet työntekijä, huomaa, että huoli omasta henkilökohtaisesta tilanteesta tai työsuhteen ehdoista on yleensä otettava esille esihenkilön tai paikallisen henkilöstöjohtajan kanssa tämän käytännön sijaan.





## MEDIA GROUP

### 4.3 Kenen pitäisi tehdä ilmoitus?

Jokaisen sellaisen henkilön, joka haluaa tehdä ilmoituksen vilpittömästi perustellusta huolenaiheesta tai perustellusta epäilyksestä koskien BMG:n tekemää tai sen puolesta tehtyä väärinkäytöstä. On tärkeää huomata, että tämä henkilö voi olla työntekijä (entinen tai nykyinen, potentiaalinen työntekijä, freelancer, tilapäistyöntekijä tai konsultti) tai mikä tahansa ulkopuolinen henkilö tai organisaatio, joka kuuluu sidosryhmään (agentti, liikekumppani jne.) taikka on BMG:n suora tai välillinen toimittaja. Henkilö voi olla myös kuka tahansa, joka voidaan tunnistaa ilmoituksen tekeväksi henkilöksi kansallisen lainsäädäntönsä mukaisesti.

### 4.4 Mistä ilmoitus on tehtävä?

BMG kannustaa tekemään ilmoituksen kaikista vilpittömästi esitetyistä huolenaiheista tai perustelluista epäilyistä, jotka koskevat mahdollisia eettisten toimintaohjeidemme, toimittajiemme eettisten toimintaohjeiden tai sisäisten käytäntöjemme rikkomuksia taikka mitä tahansa väärinkäytöksiä, kuten laittomia toimia, jotka liittyvät BMG:hen tai joita BMG on tehnyt.

### 4.5 Miten ilmoitus on tehtävä?

Voit tehdä ilmoituksen, antaa palautetta tai esittää kysymyksiä eri tavoin. Monissa tilanteissa voi olla hyvä puhua ensin suoraan asianosaiselle henkilölle. Ymmärrämme kuitenkin, ettei tämä ole aina helppoa.

*Jos tämä ei ole mahdollista tai jos et koe voivasi tehdä niin,*

puhu esihenkilöllesi tai esihenkilösi esihenkilölle taikka paikalliselle henkilöstöosastolle tai vaatimustenmukaisuuskumppanille. He tekevät alustavan arvion ongelmasta ja tarvittaessa tekevät yhteistyötä oikean tiimin kanssa tutkiakseen asiaa tarkemmin pyrkien aina auttamaan ratkaisun löytämisessä ja luottamuksellisuuden ylläpitämisessä.

*Jos tämä ei ole mahdollista tai jos et koe voivasi tehdä niin,*

tee ilmoitus Speak Up -ilmoitusjärjestelmän kautta osoitteessa <https://www.bauermedia.com/speakup>.

Speak Up -palvelua operoi riippumaton palveluntarjoaja, People Intouch BV, ja se on käytettävissä 24 tuntia vuorokaudessa, seitsemänä päivänä viikossa, 365 päivänä vuodessa. Voit siis käyttää palvelua milloin haluat, ja voit kommunikoida järjestelmän kautta omalla äidinkielelläsi.



## MEDIA GROUP

### 4.6 Voiko ilmoituksen tehdä anonyymisti?

Toivomme, että tunnet voivasi ilmaista huolenaiheesi avoimesti tämän käytännön mukaisesti, mutta voit tehdä ilmoituksen myös anonyymisti, jos koet sen tarpeelliseksi. Huomaa, että ilmoituksen tekeminen Speak Up -ilmoitusjärjestelmän kautta on ainoa reitti, joka takaa tarvittaessa anonyymiyden. Voit halutessasi esittää huolesi anonyymisti osoitteessa <https://www.bauermedia.com/speakup>.

Vaikka kaikki ilmoitukset pyritään kaikin tavoin tarkastamaan ja tutkimaan perusteellisesti, nimettömistä lähteistä saatujen ilmoitusten seuranta voi käytännössä olla vaikeampaa. Jos päätät tehdä ilmoituksen nimettömänä etkä anna yhteystietoja, kehotamme sinua sisällyttämään ilmoitukseen mahdollisimman paljon tietoa, jotta BMG voi vastata huolenaiheisiisi tehokkaasti. Huomioithan, että aina ei ole mahdollista tutkia väitteitä perusteellisesti ja tehdä johtopäätöksiä tällaisissa rajoitetuissa olosuhteissa.

### 4.7 Millaisia tietoja ilmoituksessa on annettava?

Kun teet ilmoituksen (henkilökohtaisesti, kirjallisesti, verkossa tai puhelimitse), anna mahdollisimman yksityiskohtaisia tietoja, jotta voimme arvioida ja tutkia huolenaiheesi. Tällaisia tietoja ovat esimerkiksi huolenaiheen tausta, historia ja syy, nimet, päivämäärät, paikat ja muut asiaankuuluvat tiedot. Toimita myös kaikki asiakirjat tai muut todisteet, jotka voivat tukea ilmoitustasi.

Älä koskaan tutki asiaa itse äläkä etsi todisteita vahvan oikeusjutun rakentamiseksi.

### 4.8 Suojellaanko minua, jos teen ilmoituksen?

BMG vakuuttaa sinulle, että BMG:n johtokunta on sitoutunut tämän käytännön periaatteisiin. Voit olla varma, että BMG ryhtyy kaikkiin tarvittaviin toimiin varmistaakseen, että et joudu epäoikeudenmukaisen kohtelun tai kostotoimien uhriksi työssäsi BMG:llä tai sen kanssa, jos teet ilmoituksen tämän käytännön mukaisesti. Tämän varmistamiseksi

- I. BMG ryhtyy käytännön toimenpiteisiin suojellakseen ilmoittajan henkilöllisyyttä mahdollisuuksien mukaan, ei paljasta ilmoittajan henkilöllisyyttä ilman tämän suostumusta, ellei laki sitä vaadi, ja estää yritykset tunnistaa ilmoittajan
- II. BMG ei hyväksy kostotoimia ketään sellaista henkilöä kohtaan, joka esittää huolenaiheen vilpittömästi, eikä muunlaisia yrityksiä häiritä ilmoituskentekoprosessia, kuten



## MEDIA GROUP

- a. ilmoittajan henkilöllisyyden tunnistamisyritys ja/tai ilmoittajan henkilöllisyyden julkistaminen BMG:ssä tai sen ulkopuolella vastoin ilmoittajan toiveita
- b. ilmoittajaan tai muuhun sellaiseen todistajaan, joka tutkintaan liittyy, tai sellaisiin henkilöihin, jotka osallistuvat tutkinnan johtamiseen ja suorittamiseen, kohdistuva suora tai epäsuora uhkailu, pelottelu tai painostaminen
- c. yritys millään tavalla vakuuttaa tai pakottaa ketään muuttamaan lausuntoaan taikka mikä tahansa muu yritys puuttua tutkintaprosessiin
- d. kaupallinen toiminta, kuten sopimusten irtisanominen tai kieltäytyminen kaupankäynnistä yrityksen kanssa.

### Esimerkkejä kostotoimista ovat

- koulutuksen tai urakehitysmahdollisuuksien epääminen
- kiusaaminen ja häirintä
- suositusten epääminen
- epäoikeudenmukainen irtisanominen
- perusteeton kieltäytyminen työsopimuksen uusimisesta tai määräaikaisen työsopimuksen ennenaikainen irtisanominen
- kaupallinen toiminta, kuten sopimusten irtisanominen tai kieltäytyminen kaupankäynnistä organisaation kanssa.

11

### 4.9 Entä jos minusta tuntuu, että minuun kohdistetaan kostotoimia ilmoituksen tekemisen seurauksena?

Jos huomaat tai koet kostotoimia, kuten epäoikeudenmukaista kohtelua, ilmoita siitä Speak Up -ilmoitusjärjestelmän kautta tai ottamalla yhteyttä konsernin vaatimustenmukaisuustiimin jäseniin:  
[groupcompliance@bauermedia.com](mailto:groupcompliance@bauermedia.com).

### 4.10 Olen huolissani luottamuksellisuudesta – kuka osallistuu ilmoitukseni tutkimiseen?

Konsernin vaatimustenmukaisuustiimi arvioi ilmoituksesi. BMG tunnustaa, että sen velvollisuutena on suojella kaikkien ilmoitukseen liittyvien osapuolien luottamuksellisuuden suoja. Tämä koskee ilmoittajan ohella myös todistajia ja kaikkia, jotka voivat olla syytösten kohteena.

Tällaisia tietoja jaetaan vain tiedonsaantitarpeen perusteella BMG:n henkilöille, joilla on valtuudet käsitellä ilmoitusta (esim. henkilöstöhallinto tai muut oikeudelliset asiantuntijat), tai ulkopuolisille neuvonantajille, jotka yhtäläillä ovat sitoutuneet käsittelemään tietoja luottamuksellisesti. Kaikki,



## MEDIA GROUP

joitka ovat vastuussa tapausten käsittelystä tai korjaavien toimenpiteiden toteuttamisesta, toimivat riippumattomasti ja puolueettomasti ja ovat velvollisia pitämään kaikki tiedot salassa.

Joissakin erityistapauksissa saatamme joutua jakamaan ilmoitukseen liittyviä tietoja myös toimivaltaisille viranomaisille. Lain sallimissa määrin ja olosuhteiden mukaisesti ilmoittajalle kerrotaan tällaisesta aikomuksesta.

### 4.11 Mikä on tutkintaprosessin aikataulu?

Tämän käytännön nojalla esitettyjen epäilyjen tutkimisen määräajat vaihtelevat tapauksen luonteen ja monimutkaisuuden mukaan. BMG sitoutuu kuitenkin toimimaan seuraavien suuntaviivojen mukaisesti:

- BMG vahvistaa ilmoituksen vastaanottamisen seitsemän päivän kuluessa.
- BMG varmistaa, että ilmoittajalle annetaan säännöllisesti päivityksiä (vähintään yksi, mahdollisuuksien mukaan useampia).
- BMG pyrkii saattamaan tutkinnat päätökseen mahdollisuuksien mukaan kolmen kuukauden kuluessa, mukaan lukien ilmoittajalle annettava palaute.

Sinulta saatetaan kysyä lisäkysymyksiä, ja sinut voidaan kutsua kokoukseen keskustelemaan huolenaiheistasi. Tutkimustavan, myös tutkinnan aikataulun, on oltava joustava, jotta se voidaan suorittaa tavalla, joka parhaiten säilyttää todistusaineiston antamat mahdollisuudet ja minimoi prosessin luotettavuutta heikentävien toimien riskin.

### 4.12 Tehdäänkö jokaisen ilmoituksen perusteella tutkinta?

Kaikki esille tuodut asiat eivät automaattisesti johda muodolliseen tutkintaan. Tutkinta tehdään, kun se on kohtuullista ja oikeasuhteista väitteiden luonne ja vakavuus huomioiden. Joskus toisenlainen toimintatapa on parempi kaikkien asianosaisten kannalta (esim. kirjallisen selvityksen antaminen tai sovittelu). Joskus taas asianmukaisen tutkinnan suorittamiseksi ei ole riittävästi tietoa eikä lisätietoja ole mahdollista saada.

Jos otat huolenaiheesi esille esihenkilön, henkilöstöhallinnon edustajan tai vaatimustenmukaisuuskumppanin kanssa, hän tekee alustavan arvioinnin ilmoituksesta konsernin vaatimustenmukaisuustiimin antamien ohjeiden mukaisesti. Asian luonteesta riippuen ilmoitus voidaan lähettää henkilöstöhallinnolle (esim. jos huolenaihe liittyy työehtoihisi) tai konsernin vaatimustenmukaisuustiimille Speak Up -ilmoitusjärjestelmän kautta (jos asia koskee eettisten toimintaohjeiden rikkomuksia).



## MEDIA GROUP

### 4.13 Entä jos minä joudun väitteiden kohteeksi?

**BMG:lle on erittäin tärkeää kohdella sekä ilmoittajia että väitteiden kohteeksi joutuneita työntekijöitä tai toimittajia oikeudenmukaisesti. Jos tutkinta on aloitettu, nimetty tutkija ottaa prosessin asianmukaisessa vaiheessa yhteyttä henkilöön, jota vastaan väite on esitetty. Väitteen kohteena olevalle henkilölle luovutettavia tietoja on ehkä rajoitettava, jotta anonyymiyttä pyytäneen ilmoittajan henkilöllisyyttä ei paljasteta.**

**Useimmiten väitteiden kohteena oleva henkilö kutsutaan kokoukseen vasta sen jälkeen, kun tutkija on pystynyt hankkimaan riittävästi näyttöä tehokkaan kuulustelun järjestämiseksi. Yleensä tämä tapahtuu tutkintaprosessin loppuvaiheessa.**

**Vaikka tutkinnan vaikutusten minimoimiseksi tehdään kaikki mahdollinen, BMG tunnustaa, että ne, jotka ovat mukana tutkinnassa, joihin tutkinta vaikuttaa tai jotka ovat tutkinnan kohteina, pitävät prosessia todennäköisesti stressaavana. Henkilöstö voi missä vaiheessa tahansa pyytää tukea paikalliselta henkilöstöhallinnoltaan. Ennen kuin syytteet on näytetty toteen, henkilöä pidetään syyttömänä. Kaikilla asianosaisilla, myös syytetyillä, on oikeus luottamuksellisuuden suojaan. Kaikkien asianosaisten on sen vuoksi pidettävä asia luottamuksellisena.**

### 4.14 Tutkinnan tulokset: Kuinka paljon tutkinnan tuloksista voidaan kertoa minulle?

13

**Kerromme sinulle, onko väitteet vahvistettu, osittain vahvistettu vai ei lainkaan vahvistettu. Pyrimme suosittelemaan toimia, ellei tämä loukkaa toisen henkilön (esim. väärinkäytöksestä syytetyn henkilön) luottamuksellisuuden suoja.**

**Emme välttämättä aina pysty antamaan sinulle yksityiskohtia tutkinnan tuloksesta asianosaisten luottamuksellisuuden ja yksityisyyden suojan sekä laillisten oikeuksien vuoksi. Kaikilla asianosaisilla, myös syytetyillä, on oikeus luottamuksellisuuden suojaan. Jos siis osallistut tutkintaan tai saat siitä tietoja, sinun on pidettävä asia luottamuksellisena.**

### 4.15 Entä jos en ole tyytyväinen tutkinnan lopputulokseen?

**BMG ei voi taata , että prosessin lopputulos on aina sellainen kuin haluat, mutta voit olla varma, että kaikki asiat hoidetaan oikeudenmukaisesti ja asianmukaisesti. Jos et ole tyytyväinen vastaukseemme, mukaan lukien tapa, jolla huolenaiheesi on käsitelty, voit valittaa lähettämällä sähköpostia vaatimustenmukaisuusjohtajalle osoitteeseen [chiefcomplianceofficer@bauermedia.com](mailto:chiefcomplianceofficer@bauermedia.com).**



## MEDIA GROUP

Joissakin tapauksissa laissa tunnustetaan, että voi olla tarkoituksenmukaista, että ilmoitat huolenaiheistasi ulkopuoliselle elimelle. Jos et halua esittää epäilyksiäsi kohdassa 4.5 (Miten ilmoitus on tehtävä?) mainituilla tavoilla tai jos näitä tapoja on noudatettu ja sinulla on edelleen epäilyksiä, voit ilmoittaa niistä asuinmaasi toimivaltaiselle viranomaiselle (lisätietoja on MyBauerin vaatimustenmukaisuusosiossa).

Kannustamme kuitenkin vahvasti kysymään neuvoa konsernin vaatimustenmukaisuustiimiltä ennen kuin ilmoitat huolesta kenellekään ulkopuoliselle.

### 4.16 Millainen tietosuoja on tutkinnan päätyttyä?

Ilmoitukset pidetään mahdollisuuksien mukaan luottamuksellisina – tämä koskee myös tietojen säilyttämistä asianmukaisen tutkinnan suorittamistarpeen mukaisesti. Tarkkojen ja täydellisten tietojen luominen ja ylläpitäminen on tärkeää, että pystymme vastaamaan liiketoimintamme tarpeisiin sekä oikeudellisiin ja lainsäädännöllisiin vaatimuksiin. Säilytämme liiketoimintatietoja tietosuojakäytäntömme mukaisesti siinä määrin, kuin se on tarpeen liiketoiminnan tarpeisiin tai pidempään, jos verolainsäädäntö, työpaikkaneuvostosopimukset, sääntely tai muut tilintarkastukseen, tutkintaan tai muihin oikeudellisiin toimiin tarvittavat vaatimukset niin vaativat, sekä lakien ja muiden lakisääteisten tai sopimuksellisten vaatimusten ja säilyttämiskäytäntömme mukaisesti.

14

## 5. Koulutus

5.1 Kaikille työntekijöille suunnattu sähköinen koulutus, joka koskee eettisiä toimintaohjeita ja Speak Up -järjestelmää, sekä erillinen koulutusmoduuli esihenkilöille siitä, miten he voivat tukea tiimejään eettisiä toimintaohjeita ja Speak Up -järjestelmää koskevissa kysymyksissä, ovat molemmat saatavilla MyBauerin vaatimustenmukaisuusosiossa. On tärkeää, että me kaikki suoritamme tämän koulutuksen tietoisuuden lisäämiseksi sekä tämän käytännön, sovellettavien lakien ja määräysten noudattamisen varmistamiseksi jokaisella lainkäyttöalueella, jolla BMG toimii.

## 6. Valvonta

6.1 Konsernin vaatimustenmukaisuusosaston vastuulla on arvioida säännöllisesti tähän käytäntöön vaikuttavien menettelyjen, järjestelmien ja valvontatoimien riittävyyttä.

6.2 Jokaiseen työntekijään, joka rikkoo tämän käytännön määräyksiä, riippumatta asemasta tai tittelistä, voidaan kohdistaa kurinpitotoimia, mukaan lukien työsuhteen päättäminen.



## MEDIA GROUP

### 7. Yhteystaho kysymyksissä ja ilmoittamiseen liittyvissä huolenaiheissa

- 7.1 Tämän käytännön vaatimuksia ja omia velvollisuuksia koskevat kysymykset on osoitettava konsernin vaatimustenmukaisuustiimille osoitteeseen [policies@bauermedia.com](mailto:policies@bauermedia.com).
- 7.2 Tämän käytännön mahdolliseen rikkomiseen liittyvistä huolenaiheista ilmoittaminen: ota ensisijaisesti yhteyttä esihenkilöösi taikka paikalliseen henkilöstöjohtajaan tai vaatimustenmukaisuuskumppaniin. Jos et koe voivasi tehdä niin, käytä Speak Up -ilmoitusjärjestelmää, joka on saatavilla osoitteessa:

<https://www.bauermedia.com/speakup>



### 8. Käytännön hallinnointi

- 8.1 BMG pidättää nimenomaisesti oikeuden muuttaa, muokata tai poistaa tämän käytännön määräyksiä ilman erillistä ilmoitusta.
- 8.2 Konsernin vaatimustenmukaisuustiimi vastaa tämän käytännön hallinnoinnista. Kaikki työntekijät ovat vastuussa tämän käytännön uusimman version lukemisesta ja noudattamisesta. Jos sinulla on kysyttävää käytännön hallinnoinnista, ota yhteyttä osoitteeseen [policies@bauermedia.com](mailto:policies@bauermedia.com).